



REPUBLIKA HRVATSKA
MEĐIMURSKA ŽUPANIJA
OPĆINA OREHOVICA
OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA: 112-02/25-01/02
UBROJ: 2109-22-01-25-1
Orehovica, 11. lipnja 2025. godine

Na temelju članka 17. i članka 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19 i 17/25), općinski načelnik Općine Orešnica raspisuje

JAVNI NATJEČAJ ZA IMENOVANJE PROČELNIKA JEDINSTVENOG UPRAVNOG ODJELA OPĆINE OREHOVICA

PROČELNIK JEDINSTVENOG UPRAVNOG ODJELA OPĆINE OREHOVICA

- Jedan (1) izvršitelj na neodređeno vrijeme uz obvezni probni rad od tri mjeseca

Kandidati koji se prijavljuju na Javni natječaj moraju ispunjavati opće uvjete za prijam u službu, propisane člankom 12. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19 i 17/25) (u daljnjem tekstu: ZSNLS)

- punoljetnost
- hrvatsko državljanstvo
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima

Pored općih uvjeta za prijam u službu kandidati moraju ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

- magistar struke ili stručni specijalist pravnog ili ekonomskog smjera
- najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima
- organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine potrebne za uspješno upravljanje upravnim odjelom
- samostalan rad na računalu
- položen državni ispit

Na navedeno radno mjesto, sukladno odredbi članka 24. Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 74/10, 125/14 i 48/23), može biti imenovana osoba koja završi sveučilišni prijediplomski ili stručni prijediplomski studij, koja ima najmanje 5 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima i ispunjava ostale uvjete za imenovanje, uz uvjet da se na Javni natječaj ne javi osoba koja ispunjava propisani uvjet stupnja obrazovanja.

Radnim iskustvom na odgovarajućim poslovima podrazumijeva se radno iskustvo ostvareno na poslovima odgovarajuće stručne spreme i struke, sukladno članku 13. ZSNLS-a.

Natjecati se može i osoba koja nema položen državni ispit, uz obvezu da ga položi u roku od godine dana od dana imenovanja.

U službu ne mogu biti primljene osobe za koje postoje zapreke iz članka 15. i 16. ZSNLS-a.

U službu se prima na naodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca.

Na Javni natječaj se mogu javiti osobe oba spola, sukladno članku 13. stavak 2. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, 82/02, 69/17). Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom natječaju odnose se jednako na muški i na ženski rod, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskim rodu.

U pisanoj prijavi na natječaj potrebno je navesti osobne podatke podnositelja prijave (ime i prezime, OIB, datum i mjesto rođenja, adresa stanovanja, broj telefona/mobitela i elektroničku adresu).

Prijavu je potrebno vlastoručno potpisati.

Uz vlastoručno potpisanu prijavu na Javni natječaj kandidati su dužni priložiti sljedeću dokumentaciju:

- životopis
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslika osobne iskaznice ili preslika domovnice)
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne starije od 6 mjeseci)
- vlastoručno potpisana izjava kandidata da za imenovanje ne postoje zapreke iz članka 15. i članka 16. ZSNLS-a (izjavu nije potrebno ovjeravati)
- dokaz o radnom stažu (ispis elektroničkog zapisa ili potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje)
- dokaz o radnom iskustvu ostvarenom na odgovarajućim poslovima u trajanju od najmanje jedne godine (preslika ugovora o radu, rješenje ili potvrda poslodavca), a koje je evidentirano u elektroničkom zapisu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje
- dokaz o položenom državnom ispitu (ukoliko je kandidat položio državni ispit)
- Dokaz o pravu prednosti pri zapošljavanju sukladno posebnim propisima (ako kandidat ostvaruje takvo pravo)

Osobni podaci kandidata obradit će se isključivo u svrhu provedbe Javnog natječaja sukladno Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka („Narodne novine“, broj 42/18) i Uredbe (EU) 2016/679.

Za kandidata koji dostavi prijavu s traženim dokazima u kojima se nalaze osobni podaci smatra se da je dobrovoljno pristao da se osobni podaci koriste u postupku ovog Javnog natječaja.

Dokumenti (isprave) prilažu se u neovjerenom presliku, a izabrani kandidat dužan je do donošenja rješenja o prijmu u službu dostaviti na uvid izvornike dokumenata priloženih uz prijavu.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja izabrani kandidat nakon donošenja rješenja o prijmu u službu.

Kandidat koji ostvaruje prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i na prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Da bi ostvario pravo prednosti prilikom zapošljavanja, kandidat koji ispunjava uvjete za ostvarivanje tog prava, dužan je uz prijavu na Javni natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta propisanih posebnim zakonom, kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo. Također je dužan dostaviti dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (ugovor o radu, rješenje, odluka i sl.)

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19, 84/21, 156/23), uz prijavu na Javni natječaj dužan je dostaviti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta Javnog natječaja i dokaze o ostvarivanju prava prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 103. Zakona o hrvatskim braniteljima dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-u-drzavnoj-sluzbi/843>.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno odredbi članka 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“ broj 84/21) uz prijavu na Javni natječaj dužan je dostaviti dokaze iz članka 49. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-u-drzavnoj-sluzbi/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 48. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na Javni natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz Javnog natječaja priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto to pravo.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja samo pod jednakim uvjetima, u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na Javni natječaj dužan je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz Javnog natječaja priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 155/02, 47/10, 80/10, 93/11) uz prijavu osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta nije dužan dokazivati svoj status pripadnika nacionalne manjine.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u Javnom natječaju. Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz Javnog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na Javni natječaj.

Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz Javnog natječaja, kao i oni koji nisu podnijeli pravodobnu i/ili urednu prijavu o tome će biti obaviješteni pisanim putem.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz Javnog natječaja obvezni su pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja i intervjuu. Ukoliko kandidat ne pristupi, smatra se da je povukao prijavu na Javni natječaj.

Na službenoj stranici Općine Orehovica (<https://orehovica.hr/>) i na oglasnoj ploči Općine, kandidatima će biti dostupan opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava ovim Javnim natječajem.

Način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti, područje provjere te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za provjeru biti će objavljeni na internetskoj stranici Općine Orehovica (<https://orehovica.hr/>) i na oglasnoj ploči Općine, a najmanje pet dana prije održavanja provjere.

Svaki kandidat bit će evidentiran šifrom koja se sastoji od prvog slova imena i prvog slova prezimena i 5 posljednjih brojeva OIB-a kandidata (npr. Ivo Ivić sa OIB-om 12345678901 bit će II78901) te će pod tom šifrom biti pozvan na testiranje.

Prijave na Javni natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta, podnose se u roku 8 dana od dana objave Javnog natječaja u „Narodnim novinama“, na adresu: Općina Orehovica, Čakovečka ulica 9, Orehovica, 40322 Orehovica, Povjerenstvo za provedbu Javnog natječaja, s naznakom: „Ne otvaraj – Javni natječaj za imenovanje pročelnika“.

Prijava se smatra podnesenom u roku ako je prije isteka roka zaprimljena u pisarnicu Općine Orehovica, Čakovečka ulica 9, Orehovica, 40322 Orehovica, a ako je prijava upućena poštom preporučeno ili predana ovlaštenom pružatelju poštanskih usluga, dan predaje pošti odnosno dan predaje ovlaštenom pružatelju poštanskih usluga smatra se danom predaje javnopravnom tijelu kojem je upućena.

O rezultatima Javnog natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu sa Zakonom, a najkasnije u roku od 60 (šezdeset) dana od isteka roka za podnošenje prijave.

Postupak Javnog natječaja može se obustaviti sukladno članku 24. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19 i 17/25).

